



ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาส และความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.



คำนำ

ประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๒๔ และมีผลบังคับใช้วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๒๔ ส่งผลให้รัฐบาลต้องใช้อุญัตินี้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและแผนงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรี รวมทั้งมีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ และแม้ว่ารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ จะได้บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๐ ว่า การเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ ภาษา สภาพทางร่างกาย สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม การศึกษาอบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญจะกระทำมิได้ หากแต่ในความเป็นจริงแล้ว ยังมีการเลือกปฏิบัติในลักษณะต่างๆ อยู่มาก

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับการคุ้มครองและพิทักษ์สิทธิสตรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการเลือกปฏิบัติต่อสตรี จึงได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ขึ้น เพื่อให้เป็นกฎหมายทางเลือกหนึ่งให้กับผู้ที่ถูกเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อให้เกิดมาตรฐานในการปฏิบัติแก่บุรุษและสตรีได้อย่างเสมอภาค

อนึ่ง การเผยแพร่ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. นี้ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่สังคมได้รับทราบ ศึกษาและทำความเข้าใจในเนื้อหา ขั้นตอน และวิธีการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นการเตรียมความพร้อมหากกฎหมายมีผลบังคับใช้ นอกจากนี้ยังเป็นการกระตุ้นให้สังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาและมีความเข้าใจที่ถูกต้องเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นธรรมในเรื่องต่างๆ ต่อไปในอนาคต

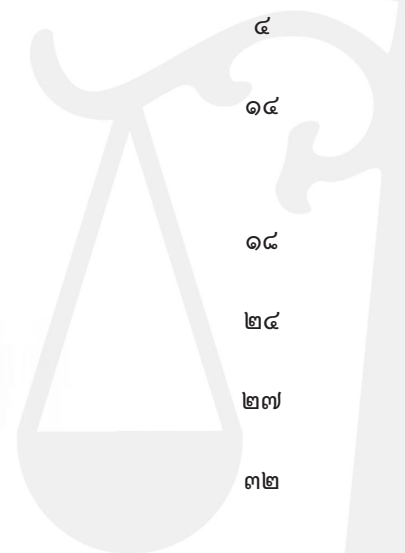
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรกฎาคม ๒๕๕๑



สารบัญ


	หน้า
หมวด ๑ คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๔
หมวด ๒ คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ และสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๑๔
หมวด ๓ การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	๑๘
หมวด ๔ การสงเคราะห์ผู้เสียหาย	๒๔
หมวด ๕ กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ	๒๗
หมวด ๖ บทกำหนดโทษ	๓๒




ตารางวิเคราะห์สาระสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๓ และมาตรา ๔๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>หลักการ</p> <p>ให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>เหตุผล</p> <p>โดยที่มาตรา ๓๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทำมิได้ ประกอบกับปัจจุบันไม่มีมาตรการป้องกันการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศที่ชัดเจน ส่งผลให้บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่ได้รับความเป็นธรรมเท่าที่ควร สมควรมีกฎหมายเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียม</p>


ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ” หมายความว่า การกระทำหรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆ ไม่ว่า</p>	<p>ระหว่างเพศ และป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กำหนดให้เป็นเรื่องการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศโดยเฉพาะและการกำหนดระยะเวลาในการมีผลบังคับใช้</p> <p>กำหนดคำนิยามไว้เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ และเพื่อประโยชน์แห่งความชัดเจนในขอบเขตการบังคับใช้ของกฎหมายนี้ จึงจำเป็นต้องกำหนดคำนิยามที่เกี่ยวข้องตามกรณีแห่งความจำเป็น</p>


<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>ทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลทางวิชาการ ทางศาสนา หรือเพื่อประโยชน์สาธารณะ</p> <p>“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <p>“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>	

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาลังคม และความมั่นคงของมนุษย์รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกระเบียบ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ระเบียบนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๑</p> <p style="text-align: center;">คณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียม ระหว่างเพศ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ สอทพ.” ประกอบด้วย</p>	<p>เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการบังคับใช้กฎหมาย ฉบับนี้ และให้การปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ ที่แท้จริง</p> <p style="text-align: center;">  </p> <p>มีองค์ประกอบของคณะกรรมการที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการ สอทพ. มีประสิทธิภาพ</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ</p> <p>(๒) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นรองประธานกรรมการ</p> <p>(๓) กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสิบคน ได้แก่ ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงยุติธรรม ปลัดกระทรวงแรงงาน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p> <p>(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคนซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม</p>	<p>กรรมการโดยตำแหน่ง ได้คัดเลือกจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของคณะกรรมการและผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ</p> <p>การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้คำนึงถึงผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานด้านการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นสำคัญ รวมทั้งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>โอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศไม่น้อยกว่าห้าปี จำนวนสามคน และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านนิติศาสตร์ สังคมศาสตร์ หรือจิตวิทยา จำนวนสามคน</p> <p>ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานจำนวนไม่เกิน สองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p> <p>มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีสัญชาติไทยโดยการเกิด (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย (๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือน ไร้ความสามารถ 	<p>การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการ นอกจากคุณสมบัติ ทั่วไปแล้ว ยังได้กำหนดว่าต้องไม่เคยเป็นผู้กระทำการ ล่วงเกิน คุกคามหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศด้วย เพราะเรื่องดังกล่าวถือว่าเป็นการกระทำที่ขัดต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ</p>


<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๕) ไม่เคยถูกไล่ออกหรือปลดออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจเพราะกระทำผิดวินัย</p> <p>(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๗) ไม่เคยต้องคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ว่าได้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <p>(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล ถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ</p> <p>(๙) ไม่เคยเป็นผู้กระทำการล่วงเกิน คู่ความ หรือ ก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ</p> <p>(๑๐) ไม่เป็นสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น</p>	

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหาร พรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง</p> <p>มาตรา ๗ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระอยู่ในตำแหน่ง คราวละสามปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง กรรมการซึ่งพ้นจาก ตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระ ติดต่อกัน</p> <p>ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง ตามวาระ ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้ กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไป พลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการใหม่</p>	<p>การปฏิบัติงานของกรรมการเป็นการปฏิบัติหน้าที่ เชิงนโยบาย กรรมการจึงไม่ควรปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกัน เป็นเวลานานเกินควร</p> 


ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>มาตรา ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) คณะรัฐมนตรีให้ออก เพราะมีความประพฤติ เสื่อมเสีย บกพร่องหรือไม่สุจริตต่อหน้าที่ หรือหย่อน ความสามารถ</p> <p>(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๖</p> <p>มาตรา ๙ ในกรณีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจาก ตำแหน่งก่อนวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรง คุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง เว้นแต่วาระของกรรมการ</p>	<p>เป็นแนวทางปฏิบัติทั่วไปของการพ้นจากตำแหน่งของ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการแต่งตั้งและดำรงตำแหน่ง ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>ผู้ทรงคุณวุฒิเหลืออยู่ไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง มีวาระการดำรงตำแหน่ง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งตนแทน</p> <p>มาตรา ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการ สอทพ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม</p> <p>ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธาน กรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการ</p>	<p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในเรื่องขององค์ประชุมและ การวินิจฉัยของคณะกรรมการ สอทพ.</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>และรองประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม</p> <p>การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด</p> <p>มาตรา ๑๑ คณะกรรมการ สอทพ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) กำหนดนโยบาย มาตรการ และแผนปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งใน ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น</p>	<p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ สอทพ.</p>


<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๒) เสนอแนะนโยบาย และข้อเสนอในการปรับปรุงกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ต่อดະรัฐมนตรี เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์แห่งพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๓) กำหนดแนวทางในการให้ความช่วยเหลือ สงเคราะห์ หรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลที่ตกเป็นผู้เสียหาย จากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <p>(๔) ตรวจสอบ แนะนำ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๕) ส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p>	

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๖) เสนอรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p> <p>(๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการ วลพ. และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๘) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ สอทพ. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๑๒ คณะกรรมการ สอทพ. จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติงานอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการ สอทพ. มอบหมายก็ได้</p>	<p>เป็นการให้อำนาจคณะกรรมการในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ในการปฏิบัติงานได้ตามความเหมาะสม</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p style="text-align: center;">หมวด ๒</p> <p style="text-align: center;">คณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศและ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</p> <hr/> <p>มาตรา ๑๓ ให้มีคณะกรรมการวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ เรียกโดยย่อว่า “คณะกรรมการ วลพ.” ประกอบด้วย ประธานกรรมการหนึ่งคนและ กรรมการอื่นอีกไม่เกินสิบคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่ง มีความรู้และประสบการณ์ด้านการเลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านนิติศาสตร์ ด้านสังคมศาสตร์ และด้านจิตวิทยา</p> <p>ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจแต่งตั้งข้าราชการใน สำนักงานเป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ</p>	<p style="text-align: center;">เพื่อเป็นแนวทางและวิธีการในการแต่งตั้งกรรมการ วลพ. ที่ชัดเจน</p> 

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาประธานกรรมการและกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สอทพ. กำหนด ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของเพศต่างๆ ด้วย</p> <p>มาตรา ๑๔ คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) วินิจฉัยปัญหาที่มีการยื่นคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๑๔</p> <p>(๒) กำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์ตามมาตรา ๑๙</p> <p>(๓) ออกคำสั่งตามมาตรา ๒๐</p> <p>(๔) ยื่นเรื่องต่อผู้ตรวจการแผ่นดินตามมาตรา ๒๑</p>	<p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ วลพ.</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ วลพ.</p> <p>มาตรา ๑๕ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๒ มาใช้ บังคับกับคณะกรรมการ วลพ. โดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๑๖ให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัวรับผิดชอบงานธุรการและงานวิชาการของ คณะกรรมการ สอทพ. และคณะกรรมการ วลพ. และ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p>	<p>เป็นการกำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรง คุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง การประชุมและอำนาจใน การแต่งตั้งอนุกรรมการของกรรมการ วลพ. โดยให้อนุโลม ตามอำนาจของกรรมการ สอทพ.</p> <p>เป็นการมอบหมายให้สำนักงานกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัวดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๑) รับคำร้องว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ พร้อมทั้งทำความเข้าใจเสนอต่อคณะกรรมการ สอทพ. คณะกรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการ แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการศึกษา และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้เกิดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <p>(๓) ประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้ความคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>(๔) จัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ เสนอคณะกรรมการ สอทพ. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง</p>	

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือ ตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ สอทพ. คณะกรรมการ วลพ. หรือคณะอนุกรรมการมอบหมาย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๓ การตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <hr/> <p>มาตรา ๑๗ การกำหนดนโยบาย กฎ ระเบียบ มาตรการ โครงการ หรือวิธีปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ องค์กร เอกชน หรือบุคคลใดในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศจะกระทำมิได้</p> <p>มาตรา ๑๘ บุคคลใดเห็นว่าตนจะได้รับหรือได้รับความเสียหายจากการกระทำในลักษณะที่เป็นการเลือก</p>	<p>เป็นการกำหนดเพื่อให้เกิดความชัดเจนว่าการกระทำ ในลักษณะที่เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ จะกระทำมิได้</p> <p>การใช้สิทธิของผู้เสียหายตามมาตรา นี้ เป็นไปตาม หลักการแห่งพระราชบัญญัติฯ ที่เปิดโอกาสให้แก่บุคคลที่</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๑๗ มีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ วลพ. เพื่อพิจารณาวินิจฉัยว่ามีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศหรือไม่ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ. ให้เป็นที่สุด ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการยื่นคำร้อง รวมทั้ง การพิจารณา และการวินิจฉัย ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สอทพ. กำหนด</p> <p>การร้องขอตามวรรคหนึ่ง ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ร้องในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ โดยให้ศาลมีอำนาจกำหนดค่าเสียหายอย่างอื่น อันมิใช่ตัวเงินให้แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศได้ และหากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศนั้นเป็นการกระทำโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง ศาลจะกำหนดค่าเสียหายในเชิง</p>	<p>ได้รับความเสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมสามารถดำเนินการเพื่อขอรับการเยียวยาความเสียหายที่ตนได้รับตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดไว้ได้ แต่ขณะเดียวกันก็ไม่ได้ตัดสิทธิผู้เสียหายที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหาย ฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจได้</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>ลงโทษให้แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศไม่เกินสี่เท่าของค่าเสียหายที่แท้จริงด้วยก็ได้</p> <p>การใช้สิทธิตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศอาจขอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ยื่นคำร้องหรือฟ้องคดีแทนได้</p> <p>การฟ้องคดีตามวรรคสอง ให้ฟ้องภายในระยะเวลาสองปีนับแต่วันที่คณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัย หรือนับแต่วันที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี</p> <p>มาตรา ๑๙ ในระหว่างการพิจารณาวินิจฉัยการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ คณะกรรมการ วลพ. อาจกำหนดมาตรการชั่วคราวก่อนมีคำวินิจฉัยเพื่อคุ้มครองหรือบรรเทาทุกข์แก่บุคคลซึ่งถูกเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศเท่าที่จำเป็นและสมควรแก่กรณีก็ได้</p>	<p>เป็นการให้อำนาจแก่กรรมการ วลพ. ในการกำหนดมาตรการชั่วคราว ซึ่งจะทำให้การพิจารณาลั้นสุดลง โดยไม่ทำให้เกิดการกระทบถึงความสัมพันธ์ของคู่กรณีมากนัก</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>มาตรา ๒๐ ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่า เป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้มีอำนาจออกคำสั่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เพิกถอนกฎหรือคำสั่งทั้งหมดหรือบางส่วน</p> <p>(๒) ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องชั่งการหรืองดเว้นการชั่งการเพื่อระงับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <p>(๓) ให้ความช่วยเหลือหรือการสงเคราะห์ผู้เสียหายตามความในหมวด ๔</p> <p>คำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ตามวรรคหนึ่งจะต้องแสดงเหตุผลอย่างชัดเจน และอาจกำหนดเงื่อนไขใดๆ ได้เท่าที่จำเป็น รวมทั้งจะมีข้อสั่งเกตเสนอต่อคณะกรรมการ สอทพ. เพื่อให้หน่วยงานของรัฐหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีใดตามที่เห็นสมควรก็ได้</p>	<p>เพื่อให้กระบวนการตรวจสอบการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศของกรรมการ วลพ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>มาตรา ๒๑ ในกรณีที่คณะกรรมการ วลพ. วินิจฉัยว่า มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศโดยอาศัย บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ และ ยังไม่มีคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับบทบัญญัตินั้น ให้คณะกรรมการ วลพ. มีอำนาจยื่นเรื่อง ต่อผู้ตรวจการแผ่นดินเพื่อพิจารณายื่นเรื่องต่อศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อวินิจฉัยว่าบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าว ขัดหรือแย้ง ต่อรัฐธรรมนูญหรือไม่</p> <p>มาตรา ๒๒ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้คณะกรรมการ วลพ. คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งคณะกรรมการ วลพ. มอบหมาย มีอำนาจ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เข้าไปในเคหสถานหรือสถานที่ใดๆ เพื่อรวบรวม พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องโดยมีหมายค้น เว้นแต่หาก</p>	<p>กำหนดไว้เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน</p> <p>กำหนดไว้เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>เน้นเข้าไปกว่าจะขอหมายจะทำให้พยานหลักฐานนั้น ถูกย้ายหรือทำลาย</p> <p>(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลมาให้ ถ้อยคำ หรือให้ส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องมาเพื่อ ประกอบการพิจารณา</p> <p>ให้ผู้เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ชี้แจงข้อเท็จจริง ตอบหนังสือสอบถาม หรือส่งสิ่งของหรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง แก่คณะกรรมการ วลพ. คณะอนุกรรมการ หรือพนักงาน เจ้าหน้าที่ดังกล่าวในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง</p> <p>มาตรา ๒๓ ให้คณะกรรมการ วลพ. คณะอนุกรรมการ และพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา</p>	<p>กำหนดไว้เพื่อให้ความคุ้มครองแก่เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตร ประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องทุกครั้ง</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๔ การสงเคราะห์ผู้เสียหาย</p> <hr/> <p>มาตรา ๒๔ เมื่อคณะกรรมการ วลพ. มีคำวินิจฉัยว่า มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ให้ผู้เสียหาย มีสิทธิขอรับการสงเคราะห์โดยยื่นคำขอต่อสำนักงานตาม แบบที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนดภายในหนึ่งปีนับแต่ วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ วลพ.</p> <p>สิทธิขอรับการสงเคราะห์ตามวรรคหนึ่ง เป็นสิทธิ เฉพาะตัวไม่อาจโอนกันได้และไม่ตกทอดทางมรดก</p>	<p>เป็นการกำหนดกรอบระยะเวลาในการให้การสงเคราะห์ แก่ผู้เสียหาย และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในเรื่องการยื่นเรื่อง เพื่อขอรับการสงเคราะห์</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้เสียหายเป็นผู้เยาว์ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนไร้ความสามารถ หรือในกรณีไม่สามารถยื่นคำขอรับการสงเคราะห์ด้วยตนเองได้ ผู้ปกครอง ผู้พิทักษ์ผู้อนุบาล สามีหรือภริยา หรือผู้ดูแล แล้วแต่กรณี จะยื่นคำขอแทนก็ได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้อำนวยการประกาศกำหนด</p> <p>มาตรา ๒๖ การสงเคราะห์ผู้เสียหายให้กระทำโดยให้ความช่วยเหลือประการหนึ่งประการใด หรือให้ความช่วยเหลือทางการเงิน ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ค่าขาดประโยชน์นำมาหาได้ในระหว่างที่ไม่สามารถประกอบการงานได้ตามปกติ</p> <p>(๒) ค่าสูญเสียโอกาสที่เป็นค่าเสียหายในเชิงพาณิชย์ซึ่งสามารถคำนวณเป็นเงินได้</p>	<p>กำหนดไว้เพื่อประโยชน์ของผู้เสียหายในกรณีที่ไม่สามารถยื่นเรื่องด้วยตนเองได้</p> <p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เสียหายในด้านต่างๆ</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๓) ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องในการรักษาพยาบาลรวมทั้งค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจ</p> <p>(๔) การสงเคราะห์ในรูปแบบหรือลักษณะอื่น หลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนเงินในการสงเคราะห์ผู้เสียหายตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สอทพ. กำหนด</p> <p>มาตรา ๒๗ การได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรา ๒๖ ไม่เป็นการตัดสิทธิผู้ร้องในอันที่จะฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีเขตอำนาจ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๔ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p>	<p>กำหนดไว้เพื่อให้สิทธิแก่ผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ ฟ้องเรียกค่าเสียหายฐานละเมิดต่อศาลที่มีอำนาจได้</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p style="text-align: center;">หมวด ๕</p> <p style="text-align: center;">กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๒๘ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงาน เรียกว่า “กองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียม ระหว่างเพศ” เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาส และความเท่าเทียมระหว่างเพศตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>มาตรา ๒๙ กองทุน ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) เงินสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ (๒) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้กองทุน (๓) เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความ ผิดตามพระราชบัญญัตินี้ 	<p>เป็นการกำหนดกรอบวัตถุประสงค์ของกองทุนส่งเสริม โอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ ให้มีความชัดเจน</p> <p>เป็นการกำหนดที่มาของเงินกองทุนเพื่อให้เกิดความ ชัดเจนในการดำเนินงาน และเพื่อให้การบริหารกองทุน มีความเป็นอิสระสามารถใช้จ่ายเงินกองทุนในการส่งเสริม โอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศได้อย่างเต็มที่</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>(๔) ผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน (๕) รายได้อื่น เงินและทรัพย์สินของกองทุนไม่ต้องส่งคลังเป็น รายได้แผ่นดิน</p> <p>มาตรา ๓๐ เงินในกองทุนนี้ให้ใช้จ่ายภายใต้กรอบ วัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) เพื่อกิจกรรมหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p> <p>(๒) เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้มีการเลือก ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <p>(๓) เพื่อช่วยเหลือ สงเคราะห์ หรือบรรเทาทุกข์ แก่บุคคลซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการเลือกปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามมาตรา ๒๖</p>	<p>กำหนดไว้เพื่อเป็นกรอบในการใช้จ่ายเงินกองทุน ส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศให้มีความ ชัดเจน</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>(๔) เพื่อการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๕) เพื่อส่งเสริมการศึกษา การวิจัย และการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันมิให้มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ</p> <p>(๖) เพื่อการติดต่อและประสานงานกับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน</p> <p>(๗) เพื่อการอื่นตามที่คณะกรรมการ สอทพ. เห็นสมควร</p> <p>มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการเป็นประธานกรรมการ ผู้แทน</p>	<p>มีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนที่ชัดเจน เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>สำนักงานประมาณ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะกรรมการ สอทพ. แต่งตั้งจำนวนสี่คน ในจำนวนนี้ จะต้องเป็นผู้แทนจากภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งเกี่ยวกับ ด้านการส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นกรรมการ และให้รองผู้อำนวยการซึ่งผู้อำนวยการ มอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>คณะกรรมการบริหารกองทุนจะแต่งตั้งข้าราชการ ในสำนักงานไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๒ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๒ มาใช้ บังคับกับคณะกรรมการบริหารกองทุนโดยอนุโลม</p>	<p>รวมทั้งได้เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน</p> <p>เป็นการกำหนดคุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรง คุณวุฒิแทนตำแหน่งที่ว่าง การประชุมและอำนาจใน การแต่งตั้งอนุกรรมการของกรรมการบริหารกองทุน โดย ให้อนุโลมตามอำนาจของกรรมการ สอทพ.</p>

ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.	เหตุผล
<p>มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) บริหารกองทุน การรับ การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการระดมทุน การลงทุน การจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการ สอทพ. กำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง</p> <p>(๒) พิจารณานุมัติการจ่ายเงินสงเคราะห์แก่ผู้เสียหายเนื่องจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศตามระเบียบที่คณะกรรมการ สอทพ. กำหนด</p> <p>(๓) รายงานสถานะทางการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการ สอทพ.</p>	<p>เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานของกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมโอกาสและความเท่าเทียมระหว่างเพศ</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p style="text-align: center;">หมวด ๖ บทกำหนดโทษ</p> <hr/> <p>มาตรา ๓๔ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ วลพ. ตามมาตรา ๒๐ (๒) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน หกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา ๓๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามเดือน หรือปรับไม่เกิน หนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p> <p>มาตรา ๓๖ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าคณะกรรมการ วลพ. เห็นว่าผู้กระทำความผิดไม่ควรถูกฟ้องร้อง</p>	<p>เป็นการกำหนดโทษไว้เพื่อเป็นการป้องปราม ความผิด ฐานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของกรรมการ วลพ.</p> <p>เป็นการกำหนดโทษไว้เพื่อเป็นการป้องปรามความผิด ฐานไม่อำนวยความสะดวก ชี้แจงข้อเท็จจริง ตอบหนังสือ สอบถาม ส่งสิ่งของหรือเอกสารแก่กรรมการ วลพ.</p> <p>เป็นการกำหนดให้กรรมการ วลพ. มีอำนาจในการ สั่งเปรียบเทียบปรับเพื่อให้คดีเล็กลง</p>

<p>ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมโอกาสและ ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.</p>	<p>เหตุผล</p>
<p>หรือไม่ควรได้รับโทษจำคุก และบุคคลนั้นยินยอมให้ เปรียบเทียบ ให้คณะกรรมการ วลพ. เปรียบเทียบโดย กำหนดให้บุคคลนั้นชำระค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันเปรียบเทียบ เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระค่าปรับตามจำนวนที่ เปรียบเทียบตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ถ้าผู้กระทำผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อ ยินยอมแล้วไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาตาม วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินคดีต่อไป</p>	