

นโยบายการพัฒนาสตรี & การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในประเทศไทย

นายสมชาย เจริญอำนวยสุข
ผู้อำนวยการสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว



นโยบายเร่งด่วนด้านสตรี

พัฒนาศักยภาพสตรีอย่างมีทิศทางตามแผนพัฒนาสตรีฯ



พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี



พัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมและพัฒนา
ศักยภาพสตรีด้วยกระบวนการสมัชชาสตรี



พัฒนาหลักสูตรการศึกษาเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย



ผลักดันระบบงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย
(Gender Budgeting)



ส่งเสริมให้ผู้ชายมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพสตรี



พัฒนาสตรีอย่างมีทิศทางตามแผนพัฒนาสตรีในช่วง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 - 2559)



พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายเพื่อขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี

ดำเนินการแล้ว

- พรบ. ชื่อบุคคล พ.ศ. 2505 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548
- พรบ. คำนำหน้านามหญิง พ.ศ. 2551
- พรบ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 16) พ.ศ. 2550
“การเรียกค่าทดแทนจากคู่หมั้นและเหตุฟ้องหย่า”
- พรบ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 19) พ.ศ. 2550
“นิยามของคำว่าการข่มขืนกระทำชำเรา”
- พรบ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ 25) พ.ศ. 2550
“การทุเลาการบังคับโทษหญิงมีครรภ์”

ฯลฯ

กำลังผลักดัน

- ร่าง - พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.
อยู่ระหว่างการพิจารณาของ
คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎร
- ร่าง - พรบ. สภาตำบลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ฉบับที่ พ.ศ.
“การกำหนดสัดส่วนของหญิงใน อบต.”
กำลังจะเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา
- การผลักดันให้ภาคเอกชนอนุญาตให้ผู้ชายลา
เพื่อดูแลภรรยาและบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย
หลังคลอด ปัจจุบันมีประกาศกระทรวงแรงงาน
ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2555 เรื่อง
“ขอความร่วมมือสถานประกอบการกิจการอนุญาต
ให้ลูกจ้างลาไปช่วยเหลือนักเรียนที่คลอดบุตร”

พัฒนานโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสตรีด้วยกระบวนการสมัชชาสตรี



พัฒนาหลักสูตรการศึกษาเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

หลักสูตรมิติหญิงชายในครอบครัว
(Gender in Family)

นักเรียนนายร้อยตำรวจหญิง
ตั้งแต่ปีการศึกษา 2552



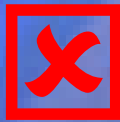
ความรู้เรื่องความเสมอภาคหญิงชายใน
หลักสูตรการเรียนการสอน
ตั้งแต่ระดับอนุบาล



กระทรวงศึกษาธิการ
ตั้งกรรมการพิจารณาหลักสูตร
โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น
กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงยุติธรรม
สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นกรรมการ



ผลักดันระบบงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Budgeting)



ความคิดริเริ่มในการจัดทำงบประมาณ
เชิงมิติหญิงชาย
ไม่ได้มีวัตถุประสงค์
เพื่อจัดสรรงบประมาณแยกสำหรับ
ผู้หญิงโดยเฉพาะ



คือ การวิเคราะห์รายจ่ายหรือวิธีการหาเงินของทาง
ราชการ โดยใช้มุมมองบทบาทหญิงชาย
โดยการระบุผลกระทบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กผู้ชาย โดย
เปรียบเทียบกับผู้ชายและเด็กผู้ชาย

คำถามหลักของการจัดทำงบประมาณประเภทนี้คือ :

- มาตรการการเงินนั้นๆ มีผลกระทบอย่างไร
ต่อความเสมอภาคหญิงชาย
- มาตรการดังกล่าวทำให้ความเสมอภาค
หญิงชายลดลงเพิ่มขึ้น หรือปล่อยไว้เช่นเดิม
ไม่มีการเปลี่ยนแปลงต่อความเสมอภาค
หญิงชาย



ส่งเสริมให้ผู้ชายมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพสตรี



ผมเข้าใจคุณ
ผมจะช่วยคุณคิดและ
ส่งเสริมคุณให้ดีขึ้น
ตามที่คุณต้องการ

ด้วยความขอบคุณ

